

STATUT ZWIĄZKU STOWARZYSZEŃ „PARTNERSTWO ZALEWU ZEGRZYŃSKIEGO”

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Związek stowarzyszeń – lokalna grupa działania (LGD) o nazwie „Partnerstwo Zalewu Zegrzyńskiego”, zwany dalej Związkiem, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem stowarzyszeń i innych osób prawnych i osób fizycznych o celach niezarobkowych, które ma na celu:
 - 1) działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich
 - 2) aktywizowanie ludności wiejskiej i rozwój zasobów ludzkich na obszarach wiejskich
 - 3) opracowanie i realizację lokalnej strategii rozwoju (LSR) dla obszaru gmin Dąbrówka, Jabłonna, Nieporęt, Radzymin, Serock, Somianka, Wieliszew
 - 4) mobilizowanie ludności wyżej wymienionych gmin do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich tych gmin
 - 5) upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich w Polsce i za granicą
 - 6) wdrażanie projektów współpracy z innymi LGD na Mazowszu, w kraju i za granicą
 - 7) wspieranie tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw
 - 8) wspieranie procesu odnowy i rozwoju wsi

§ 2.

1. Związek, działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, uwzględnia promocję równego statusu kobiet i mężczyzn, ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.

§ 3.

1. Siedzibą Związku jest Legionowo.

§ 4.

1. Związek działa na podstawie przepisów Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 roku *Prawo o stowarzyszeniach* (Dz.U. z 2001 roku, nr 79, poz. 855 z późn. zm.), *Ustawy z dnia 7 marca 2007 roku o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego*

Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz.U. z 2007 roku, nr 64, poz. 427), Rozporządzenia Rady (WE) numer 1698/2005 z dnia 20 września 2005 roku w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz.Urz. UE L 277 z dnia 21.10.2005 roku, s. 1) oraz niniejszego Statutu.

2. Związek działa jako osoba prawna.

§ 5.

1. Związek może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnych celach działania.

§ 6.

1. Związek swoim działaniem obejmuje obszar gmin Dąbrówka, Jabłonna, Nieporęt, Radzymin, Serock, Somianka, Wieliszew oraz inne obszary Polski i Europy w zakresie wynikającym z realizacji jego celów.
2. Czas trwania Związku nie jest ograniczony.

Rozdział II Zasady działania Związku

§ 7.

1. Związek realizuje swoje cele poprzez:
 - 1) uczestniczenie w programach i inicjatywach Unii Europejskiej i Rządu RP,
 - 2) organizowanie i finansowanie:
 - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów,
 - b) imprez kulturalnych, takich jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
 - c) działalności popularyzatorskiej, promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:
 - opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów,
 - opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,
 - tworzenie i utrzymanie stron internetowych,
 - przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym,
 - 3) prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów inwestycyjnych, związanych z realizacją LSR,
 - 4) współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Związku na poziomie regionalnym, krajowym i międzynarodowym,
 - 5) prowadzenie badań naukowych,
 - 6) promocję zatrudnienia i aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy, zagrożonych zwolnieniem z pracy, szkolenia osób dorosłych,
 - 7) promocję i rozwój turystyki wiejskiej.

§ 8.

1. Związek realizując cele statutowe opiera się na pracy społecznej członków. Może jednak zatrudniać pracowników dla realizacji swoich celów.

Rozdział III Członkowie Związku

§ 9.

1. Członkami zwyczajnymi Związku mogą być osoby fizyczne, osoby prawne oraz jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej, którym ustawa przyznaje zdolność prawną, identyfikujące się z jego celami i deklarujące udział w ich realizacji, w tym jednostki samorządu terytorialnego.

§ 10.

1. Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Związku następuje na podstawie uchwały Zarządu Związku, podjętej zwykłą większością głosów.

§ 11.

1. Członek Związku jest obowiązany:
 - 1) propagować cele Związku i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji,
 - 2) przestrzegać postanowień Statutu,
 - 3) opłacać składki członkowskie,
 - 4) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.
2. Członek Związku ma prawo:
 - 1) wybierać i być wybieranym do władz Związku,
 - 2) wskazywać swoich reprezentantów jako kandydatów do tych władz,
 - 3) składać Zarządowi Związku wnioski dotyczące działalności Związku,
 - 4) brać udział i wskazywać osoby fizyczne, które mogą brać udział w organizowanych przez Związek:
 - a) przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
 - b) imprezach kulturalnych.

§ 12.

1. Utrata członkostwa przez członka zwyczajnego Związku następuje wskutek:
 - 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji,
 - 2) wykluczenia przez Zarząd za:
 - a) działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Związku, w tym zaleganie w płatności składek powyżej trzech miesięcy
 - b) pozbawienie praw publicznych prawomocnym orzeczeniem sądu
 - 3) śmierci
 - 4) utraty zdolności prawnej przez osobę prawną będącą członkiem Związku.

§ 13.

1. Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia, członkowi Związku przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu. Do dnia ostatecznego rozstrzygnięcia w przedmiocie wykluczenia członka Związku przez Walne Zebranie Członków, członek którego dotyczy uchwała o wykluczeniu jest zawieszony we wszystkich uprawnieniach związanych z członkostwem w Związku.

Rozdział IV
Władze Związku

§ 14.

1. Władzami Związku są:
 - 1) Walne Zebranie Członków,
 - 2) Zarząd,
 - 3) Komisja Rewizyjna,
 - 4) Rada
2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu i Rady, Komisji Rewizyjnej i Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
3. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata.
4. Kadencja Rady wynosi 4 lata.

§ 15.

1. Uchwały władz Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, jeśli inne postanowienia Statutu nie stanowią inaczej.
2. Uchwały władz Związku podlegają uchyleniu wyłącznie z powodu sprzeczności z postanowieniami niniejszego Statutu lub przepisów powszechnie obowiązującego prawa.

§ 16.

1. Najwyższą władzą Związku jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd w razie potrzeby, nie rzadziej niż raz do roku, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób umożliwiający zapoznanie się z nim co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. Na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej lub pisemny wniosek co najmniej 30% członków Zarząd zwołuje Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób umożliwiający zapoznanie się z nim co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
4. W Walnym Zebraniu Członków, obradującym w pierwszym terminie, winna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania. W przypadku kiedy w Walnym Zebraniu w wyznaczonym terminie nie będzie uczestniczyła przynajmniej połowa członków uprawnionych do głosowania, po 30 minutach ogłasza się zwołanie Walnego

Zebrania w drugim terminie. W tym terminie może ono obradować i podejmować uchwały bez względu na liczbę członków obecnych na Walnym Zebraniu Członków.

5. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście.
6. Każdy członek może złożyć w odpowiednim terminie wniosek do Zarządu o zaproszenie gości.
7. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie kierunków i programu działania Związku,
 - 2) ustalanie liczby członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady,
 - 3) wybór i odwoływanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz Rady
 - 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach LSR opracowanej przez LGD,
 - 5) udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
 - 6) uchwalanie zmian Statutu,
 - 7) podejmowanie uchwał o przystąpieniu Związku do innych organizacji,
 - 8) podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Związku,
 - 9) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Związku w sytuacjach wskazanych w niniejszym Statucie,
 - 10) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków,
 - 11) opiniowanie projektu LSR,
 - 12) powoływanie grup zadaniowych skupiających członków szczególnie zainteresowanych rozwojem określonego obszaru działalności Związku,
 - 13) uchwalanie regulaminów Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady,
 - 14) ustalanie wysokości wynagrodzenia członków Zarządu,
 - 15) ustalanie wysokości i zasad opłacania składek członkowskich.
 - 16) upoważnienie dla Wiceprezesa Zarządu do zawierania umów o pracę z Prezesem Zarządu oraz potwierdzania innych czynności w imieniu pracodawcy.
8. Podejmowanie uchwał w sprawach zmian Statutu, odwoływania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady oraz rozwiązania Związku, wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności co najmniej połowy członków Walnego Zebrania Członków. Jednakże uchwały podjęte w drugim terminie zapadają większością 2/3 głosów członków obecnych na Walnym Zebraniu Członków.
9. Każdemu członkowi Związku reprezentowanemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos.

§ 17.

1. Zarząd składa się z Prezesa, Wiceprezesa i pozostałych członków Zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. W skład Zarządu wchodzi od 7 do 9 osób wybranych przez Walne Zebranie Członków spośród kandydatów wskazanych przez Członków Walnego Zebrania, w tym reprezentanci każdej z siedmiu gmin objętych LSR.
3. Zarząd konstituuje się na pierwszym po wyborach zebraniu.
4. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) kierowanie bieżącą pracą Związku,
 - 2) reprezentowanie Związku wobec osób trzecich i działanie w jego imieniu,
 - 3) zwoływanie Walnego Zebrania Członków i rozpatrywanie wniosków członków w sprawie zaproszenia gości na Walne Zebranie,
 - 4) podejmowanie uchwał o przyjmowaniu nowych członków Związku,

- 5) kierowanie procesem opracowywania LSR,
 - 6) przygotowywanie projektów do realizacji,
 - 7) utworzenie Biura Związku, powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Związku,
 - 8) ustalanie wielkości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Związku,
 - 9) ustalanie regulaminu Biura Związku,
 - 10) składanie wniosków do Walnego Zebrania Członków odnośnie odwołania i powołania nowych członków Rady w przypadku niewłaściwego wywiązywania się przez nich z przypisanych im obowiązków.
 - 11) sporządzanie sprawozdań, w szczególności z wykonania budżetu za dany rok oraz z realizowanych programów
5. Do reprezentowania Związku oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych jest upoważniony Prezes lub Wiceprezes Zarządu jednoosobowo bądź dwóch innych członków Zarządu działających łącznie.

§ 18.

1. Biuro Związku jest jednostką administracyjną Związku, kieruje pracami organizacyjnymi i przygotowawczymi.

§ 19.

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i od jednego do trzech członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa w linii prostej i w linii bocznej do trzeciego stopnia lub w stosunku powinowactwa w tej samej linii i stopniu oraz podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola bieżącej pracy Związku,
 - 2) ocena prac i składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
 - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków,
 - 4) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Związku zgodnie z przepisami o rachunkowości.

§ 20.

1. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór projektów do finansowania (zgodnie z Art. 15, punktem 2, ustępem 4 *Ustawy o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich* z dnia 7 marca 2007 roku), mających być realizowanych w ramach opracowanej przez Związek Lokalnej Strategii Rozwoju.
2. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków spośród uczestników Zebrania. Także odwołanie członków Rady wymaga decyzji Walnego Zebrania.
3. Liczba członków Rady wynosi od dwunastu do osiemnastu.
4. Co najmniej połowę członków Rady stanowią partnerzy gospodarczy i społeczni oraz inne odpowiednie podmioty reprezentujące społeczeństwo obywatelskie, organizacje pozarządowe,

w tym organizacje zajmujące się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego oraz podmioty odpowiedzialne za promowanie równości mężczyzn i kobiet.

5. W przypadku zmniejszenia się składu Rady w trakcie trwania kadencji, uzupełnienie jej składu może nastąpić w drodze kooptacji, której dokonują pozostali członkowie Rady, z zachowaniem parytetu określonego w §20 ust 4. Liczba członków Rady powołanych w okresie kadencji w drodze kooptacji nie może przekraczać 1/3 ogólnej liczby członków Rady.
6. Szczegółowy sposób działania Rady określa Regulamin Rady uchwalany przez Walne Zebranie Członków.

§ 21.

1. W razie zmniejszenia się składu władz Związku wymienionych w § 14 ust.1 pkt. 2, 3 i 4 w czasie trwania kadencji, możliwe jest uzupełnienie ich składu w drodze kooptacji przez pozostałych członków tych organów z zachowaniem parytetów określonych w §17 ust. 2 oraz w §20 ust. 4. Liczba członków organów powołanych w drodze kooptacji nie może przekraczać 1/3 liczby członków wchodzących w skład poszczególnych organów.

Rozdział V

Majątek i rozwiązanie Związku

§ 22.

1. Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Związku zarządza Zarząd.

§ 23.

1. Związek rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Związku, Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Związku.
3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy prawa o stowarzyszeniach.